



Kesko Oyj:n varsinainen yhtiökokous Helsingissä 14.4.2018 / Keskon hallituksen puheenjohtaja, kauppaneuvos Esa Kiiskinen

### **Arvoisat osakkeenomistajat, hyvät yhtiökokouksen osanottajat - Tervetuloa Keskon vuoden 2018 yhtiökokoukseen**

K-ryhmä on tänä päivänä Suomen suurin ja Pohjois-Euroopan kolmanneksi suurin vähittäiskauppias. Vuonna 2017 jatkoimme Keskossa ja koko K-ryhmässä vahvalla kasvun tiellä ja fokuoitumalla kolmelle strategiselle alueelle: päivittäistavarakauppaan, rakentamisen ja talotekniikan kauppaan sekä autokauppaan. Jatkoimme myös asiakaskokemuksen kehittämistä niin kivijalassa kuin digitaalisissa kanavissa sekä yhden, yhtenäisen K:n rakentamista. Liikevaihtomme kasvoi kaikilla toimialoilla ja kannattavuutemme parani edellisvuodesta. Hyvä taloudellinen kehityksemme vahvistaa, että asiakaslähtöinen ja laatua korostava strategiamme on ollut oikea.

Koko liiketoimintaympäristömme on murroksessa: uusi teknologia ja kansainvälinen verkkokauppa vaikuttavat kiihtyvällä vauhdilla koko toimialaan. Keskon uudistumista on jatkettu strategiamme mukaisesti määrätietoisesti ja olemme toimialan murroksessa hyvin mukana. Yhä kiristyvässä kilpailussa menestymisen edellytys on uusien ideoiden vielä aikaisempaakin ketterämpi ja nopeampi toteuttaminen. Vain uudistamalla sekä olemalla mahdollisimman notkeita ja digitaalisia pystymme viemään Keskon seuraavalle tasolle.

Kesko-konsernin taloudellinen asema on vahva. Yhtiön vakavaraisuus antaa erinomaiset edellytykset Keskon kilpailukykyyn kehittämiseksi myös tulevaisuudessa. Pääjohtaja Mikko Helander kertoo omassa puheenvuorossaan tarkemmin strategian toteutuksesta, taloudellisesta kehityksestä sekä viime vuoden onnistumisista.

### **Hyvät naiset ja herrat, hyvä yhtiökokousväki**

Vuosi 2017 oli Suomessa juhluvuosi. Juhlimme 100-vuotista itsenäisyyttämme sijoittamalla kärkisijoille lukuisissa kansainvälisissä vertailuissa. K-ryhmä on ollut tiiviisti mukana koko yhteiskuntamme kehityksessä läpi vuosikymmenten. Haluamme olla myös jatkossa aktiivisesti mukana rakentamassa Suomen tulevaisuuden kilpailukykyä.

Viime kuukausina olemme saaneet iloita myönteisistä talousuutisista. Kuluttajabarometrin mukaan kuluttajien luottamus on sen 30-vuotisen mittaushistorian korkeimmalla tasolla. Työllisten määrä on Suomessa lisääntynyt lähes 80 000:lla.

Hyvät uutiset voivat tuottaa kiusauksen tuudittautua tähän hetkeen ja kääntää katse pois jatkuvan uudistumisen tieltä. Tähän ei ole varaa liioin Keskolla kuin Suomellakaan.

Positiiviseen talouden yleisvireeseen kätkeytyy myös riskejä. Huoltosuhteen muutoksen tuottama paine julkiselle taloudelle on vasta realisoitumassa. Koulutustason nousu on pysähtynyt. Työpaikkojen kerääntyminen kaupunkiseuduille nostaa kotitalouksien asumismenoja.

Keskon, samoin kuin koko yhteiskunnan, menestyminen tulevina vuosikymmeninä vaatii vahvaa jatkuvan parantamisen toimintakulttuuria ja vanhojen rakenteiden kyseenalaistamista. Tämä eetos heijastuu selkeästi esimerkiksi Keskon uudessa suorituksenjohtamis- ja palkitsemisjärjestelmässä, kuten myös nyt

2 (2)

yhtiökokoukselle tuodussa esityksessä Kesko Oyj:n hallituksen jäsenten palkitsemisen rakenteen muuttamisesta.

Keskon uuden *Suorituksen johtamisen* ytimessä on yleinen tavoitetason nosto sekä palkitsemisen kytkeminen tavoitteiden saavuttamiseen. Keskon hallituksen osalta palkitsemisen rakennetta ehdotetaan muutettavaksi siten, että osa hallituspalkkiosta annettaisiin tulevaisuudessa yhtiön osakkeina. Tämä muutos sitouttaa hallituksen jäsenet yhä pitkäjänteisemmin yhtiön kehittämiseen.

### **Arvoisa yhtiökokousväki**

Olemme viime aikoina joutuneet todistamaan maailmalla useita hyökkäyksiä niin demokraattista poliittista järjestelmää kuin vapaakauppaa kohtaan. Yhä useampi yritys on joutunut vastaamaan kysymykseen, mikä on yrityksen syvempi arvopohja ja mikä on yrityksen rooli yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisijana?

Keskon missiona on *luoda vastuullisesti hyvinvointia kaikille sidosryhmillemme ja koko yhteiskunnalle*. Kesko pyrkii omalta osaltaan olemaan aktiivinen toimija yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisemisessa – oli kyse sitten työttömyyden vähentämisestä, ilmastonmuutoksen hillitsemisestä, kotimaisen ruoantuotannon haasteista tai kiertotalouden vauhdittamisesta.

Kesko palkittiin jälleen maailman vastuullisimpana kaupan alan yrityksenä Global 100 -listauksessa. Olemme olleet jo vuosikymmenten ajan olleet vastuullisuustyön pioneeri. Vuoden 2017 vastuullisuustyön merkkipaaluja oli muun muassa päästövähennyksillemme tieteellisesti asetetut tavoitteet, ensimmäisenä yrityksenä Suomessa. Tällä hetkellä olemme myös Suomen suurin aurinkosähkön tuottaja.

Yritysten vastuullisuustyön fokus muuttuu jatkuvasti ympäröivän yhteiskunnan muuttuessa. Yksi tulevaisuuden vastuullisuustyössä korostuvia osa-alueita on asiakastiedon käytön avoimuus ja luotettavuus. Tälle työlle raamit antaa EU:n uusi, yleinen tietosuojasetus GDPR. Huolehdimme siitä, että kaikki asiakastiedot ovat turvassa ja niitä käytetään asiakaslähtöisesti ja luottamuksellisesti.

### **Hyvät osakkeenomistajat**

Kesko Oyj:n hallitus ehdottaa tälle yhtiökokoukselle, että vuoden 2017 vahvistetun taseen perusteella osinkoa jaetaan 2,20 euroa osakkeelta. Esitys perustuu yhtiön politiikkaan, jonka mukaan Kesko jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia osakekohtaisesta vertailukelpoisesta tuloksesta, yhtiön rahoituksellinen asema ja toimintastrategia huomioon ottaen. Ydinliiketoimintoihin keskittymisen kautta tapahtunut pääomien vapautuminen yhdistettynä vankkaan tuloksentelekykyyn mahdollistaa vahvan osingonmaksun.

Lopuksi haluan koko hallituksen puolesta kiittää Keskon johtoa, K-ryhmän henkilökuntaa kaikissa liiketoiminnoissa ja toimintamaissa, osakkeenomistajia sekä muita yhteistyökumppaneitamme hyvästä ja tuloksellisesta yhteistyöstä vuonna 2017.

Vahvuuksillemme ja arvoillemme nojaten ja ennakkoluulottomasti uutta rakentaen tulemme menestymään osana hyvinvoivaa yhteiskuntaa myös tulevina vuosina. Näillä sanoin, toivotan teidät kaikki lämpimästi tervetulleiksi Kesko Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen.